

Gender v programu Horizont Evropa



08/04/2021

Technologické centrum AV ČR



Sociologický ústav
Akademie věd ČR



gender a věda

Hlavní výzvy nového programu:

- Více žen ve výzkumných a inovačních programech
- Lepší začlenění genderové dimenze do obsahu výzkumných a inovačních projektů
- Zvýšení účasti zemí střední a východní Evropy na akcích věnovaných genderové rovnosti ve výzkumu
- Rozšíření politiky genderové rovnosti ve výzkumu o další intersekcionalní kategorie potenciální diskriminace (etnická příslušnost, zdravotní a jiná znevýhodnění, nebo s. orientace)

Hlavní změny oproti programu Horizont 2020 :

- začlenění genderové dimenze do obsahu se stává výchozím požadavkem celého programu
- od roku 2022 musí mít žádající instituce implementován plán genderové rovnosti
- zvláštní finanční prostředky na podporu rozvoje inkluzivních plánů genderové rovnosti + genderová studia a výzkum na poli intersekcionality (klastr 2 pilíře II „Culture, Creativity and Inclusive Society.“)
- Evropská inovační rada (EIC): 40 % zastoupení společností vedených ženami mezi předkládanými projekty, cíl 50% zastoupení žen v poradních orgánech, cena pro inovátorky a speciální iniciativy na podporu start-upů vedených ženami.
- zajištění vyrovnaného zastoupení v hodnotících a dalších relevantních poradních orgánech
- genderová vyváženost mezi výzkumnými pracujícími bude zohledněna u návrhů, které dosáhnou stejného bodového hodnocení.



#HorizonEU

February 2021



I am determined to step up our efforts on gender equality and support more talented women in research and innovation. I am committed to ensuring that the gender dimension is fully integrated into research and innovation supported by Horizon Europe, and that it is fully acknowledged in the European Research Area.

Mariya Gabriel Commissioner for Innovation, Research, Culture, Education and Youth

GENDER EQUALITY

A STRENGTHENED COMMITMENT IN HORIZON EUROPE



What is the challenge?

Despite progress achieved on gender equality in research and innovation under the [Horizon 2020](#) research and innovation programme, we still need better implementation of EU gender equality objectives by research and innovation organisations across the EU, notably:

- More women participating in research and innovation programmes
- Better integration of the gender dimension in the content of research and innovation projects
- More participation of EU widening countries in actions dedicated to gender equality in research and innovation organisations
- Broadening gender equality policies in research and innovation to intersections with other potential grounds for discrimination such as ethnicity, disability and sexual orientation

The Commission is taking concrete steps to address these challenges through [Horizon Europe](#), in line with the Communication [A New ERA for Research and Innovation](#) and the new [Gender Equality Strategy 2020-2025](#).



How we will tackle it and for whom

- Horizon Europe sets **gender equality as a crosscutting principle** and aims to **eliminate gender inequality and intersecting socio-economic inequalities** throughout research and innovation systems, including by addressing unconscious bias and systemic structural barriers.

● Main novelties include the following:

- The **integration of the gender dimension into research and innovation content** (i.e. sex and gender analysis) **becomes a requirement by default across the whole programme** (for more information see the '[Gendered Innovations](#)' policy report).
- A **new eligibility** criterion to get access to Horizon Europe funding: public bodies, research organisations and higher education establishments **will be required, starting in 2022, to have a gender equality plan (GEP) in place.** This will ensure sustainable institutional change.
- Specific funding will be made available for actions supporting the development of **inclusive gender equality plans** in research and innovation organisations across Member States and associated countries under the **“Widening Participation and Strengthening the European Research Area”** part of the Programme. Specific **funding** will be allocated **for gender studies and intersectional research**, in particular in Pillar II Cluster 2 - Culture, Creativity and Inclusive Society.
- Flagship measures and activities promoting gender equality under the **European Innovation Council (EIC)**, including a target of 40% women-led companies invited to **pitch their projects**, a target of 50% women among members of advisory structures, a prize for women innovators and a dedicated initiative to support women-led start-ups.
- Particular attention will be paid to ensuring **gender balance** in evaluation panels and in other relevant advisory bodies, such as boards and expert groups. Gender balance among researchers involved in projects will be strongly encouraged and will be taken into account for equally ranked proposals.

How will it work together?

Provisions supporting gender equality through Horizon Europe are complementary to those from other Programmes, such as **ERASMUS+**, with strong synergies with the transformative agenda for higher education institutions and the **European Universities alliances**, as well as with the **Cohesion Policy Funds**, and the **Rights and Values Programme**.

Expected impacts and results

All provisions for gender equality in research and innovation under Horizon Europe will contribute directly to the [United Nations' Sustainable Development Goal \(SDG\) 5](#) on Gender Equality and Women's Empowerment, and to all SDGs, as gender equality is a necessary foundation across SDGs.

Conclusion

Gender equality, and the opening to inclusiveness issues, are priorities in Horizon Europe, in line with the new ERA framework, and the [Union of Equality](#) sought for by the European Commission.

MORE INFORMATION

[Gender equality in research and innovation](#)
[Gendered Innovations: How Inclusive Analysis Contributes to Research and Innovation](#)

[#GenderEquality](#) [#UnionOfEquality](#) [#HorizonEU](#) [#EUResearchArea](#)

[@EUSciencInnov](#)



Publications Office
of the European Union

© European Union, 2021

Reuse of this document is allowed, provided appropriate credit is given and any changes are indicated (Creative Commons Attribution 4.0 International license). For any use or reproduction of elements that are not owned by the EU, permission may need to be sought directly from the respective right holders.

All images © European Union, unless otherwise stated. Image sources: © ivector #249868181, #251163013, #273480523, #241215668, #245719946, #251163053, #252508849, #241215668, #244690530, #222596698, #235536634, #263530636, #66009682, #273480523, #362422833; © petovarga #366009967; © shooarts # 121467308, 2020. Source: Stock.Adobe.com. Icons © Flaticon – all rights reserved.

ISBN 978-92-76-28425-3 doi:10.2777/410001 KI-04-21-003-EN-N

Proč je integrace analýzy pohlaví a genderu ve výzkumu a vývoji žádoucí:

- přidává hodnotu výzkumu z hlediska excelence, kreativity a obchodních příležitostí
- pomáhá zpochybňovat genderové normy a stereotypy a přehodnotit stávající standardy a referenční modely
- vede k důkladnému pochopení potřeb, chování a postojů v závislosti na genderu
- řeší různé potřeby občanů Evropské unie, a tím zvyšuje společenský význam získaných znalostí, technologií a inovací
- přispívá ke vzniku nových objevů a "genderovým inovacím"

Plány genderové rovnosti

- na míru šité
- zhodnocují stávající situaci v instituci (příležitosti, pracovní podmínky, kulturu)
- identifikují problémy
- definují cíle změny
- navrhují konkrétní aktivity a kroky k dosažení cílů
- udávají indikátory pro měření postupu a úspěšnosti zaváděných opatření

Požadavky na plány genderové rovnosti

- veřejně dostupný dokument
- podpora nejvyššího vedení instituce
- alokovány lidské a finanční zdroje
- obsahují konkrétní cíle vedoucí ke změně (vycházející z auditu)
- obsahují aktivity zaměřené na budování kapacit a proškolení odpovědných osob

Tematické oblasti plánů:

- sladování práce a osobního života
- proměna organizační kultury
- vyrovnané zastoupení žen a mužů ve vedoucích pozicích
- opatření ošetřující sexuální obtěžování a další formy genderově podmíněného násilí
- zohlednění perspektivy pohlaví a genderu ve výzkumu a výuce

Zdroje

- **Stanford University: Gendered Innovations**
- **TA ČR: Příručka pro vyhodnocení genderové dimenze v obsahu výzkumu a inovací**
- **NKC - gender a věda: modul Genderová dimenze v obsahu výzkumu a vývoje**
- **NKC - gender a věda: Jedna velikost nestačí**
- **Toolkit – Gender in EU-funded Research**
- **Gender In Design**
- **Jak na změnu: Genderová rovnost ve výzkumné instituci (NKC - gender a věda)**
- **NKC - gender a věda: modul Plány genderové rovnosti**
- **EIGE: Gender Equality in Academia and Research - GEAR tool**
- **GENDER EQUALITY: A STRENGTHENED COMMITMENT IN HORIZON EUROPE**

web Gender a věda
komunita.nkc@soc.cas.cz

Pavla Araudo: pavla.araudo@soc.cas.cz

Timea Crofony: timea.crofony@soc.cas.cz

KPZ

Komunita

Pro

Změnu

