

Příloha č. 2 Směrnice ředitele:				
Metodika hodnocení výsledků VaV č.5/2013				
Ústavu pro nanomateriály, pokročilé technologie a inovace				
o rozdělení finančních prostředků pro roky 2015-2017				
	Jméno:	Funkce:	Datum:	Podpis:
Autor:	prof. Dr. Ing. Miroslav Černík, CSc.	ředitel pro výzkum	01.01.2016	
Schválil:	doc. Ing. Petr Tůma, CSc.	ředitel	01.01.2016	
Revize:	03		Platné od: 01.01.2016	
Rozsah platnosti:	Platné pro všechny pracovníky VaV CxI.			

Článek I

Obecná ustanovení

V důsledku změny hodnocení výsledků VaV podle Metodiky hodnocení výsledků výzkumných organizací a výsledků ukončených programů platné pro léta 2013 až 2015 (Metodika RVVI, Úřad vlády ČR 1417/2013-RVV) a v souvislosti s plněním indikátorů projektu OP VaVpl Centrum pro nanomateriály, pokročilé technologie a inovace CZ.1.05/2.1.00/01.0005 a projektu NPU I Rozvoj Ústavu pro nanomateriály, pokročilé technologie a inovace LO1201 se Metodika hodnocení výsledků VaV upřesňuje následovně:

1. Finančně jsou ohodnoceny pouze výsledky, které mají vazbu na výsledky hodnocené podle Metodiky RVVI.
2. Ve vazbě k článku III Metodiky hodnocení výsledků VaV „Hodnocení jednotlivých pracovníků“ a Kariérnímu řádu pracovníků VaV Ústavu pro nanomateriály, pokročilé technologie a inovace jsou odměny specifikovány jako odměny pro autory jednotlivých výsledků.
3. Odměny budou vyplaceny jednorázově na základě správného vložení příslušných výsledků do RIV. Za správné předání údajů ke zpracování Referátu pro výzkum zodpovídá autor/ři výsledku/ů.
4. Autorům přísluší odměna dle podílu na výsledku s tím, že příjemci odměny z prostředků CxI jsou pracovníci CxI a/nebo pracovníci fakult TUL podílející se na řešení projektů CxI.
5. Výsledek zapsaný v RIV musí být registrován pod Ústavem pro nanomateriály, pokročilé technologie a inovace.



6. Finanční odměna dle druhu výsledku a oboru je následující:

výsledek	MV (materiálový výzkum)	KS (konkurenceschopné strojírenství)
Jimp (publikovaný)	60 tisíc Kč	90 tisíc Kč
Jneimp	15 tisíc Kč	25 tisíc Kč
Patent (udělený)	100 tisíc Kč	100 tisíc Kč

7. Každý pracovník CxI a/nebo fakulty TUL podílející se na řešení projektu CxI má nárok na maximální finanční odměnu ve výši 100 tisíc Kč ročně.

Článek II Závěrečná ustanovení

1. Příloha č. 1 Metodiky hodnocení výsledků VaV č.5/2013 Ústavu pro nanomateriály, pokročilé technologie a inovace je zveřejněna na webovských stránkách <http://cxi.tul.cz>.
2. Směrnice ředitele nabývá účinnosti 1. ledna 2016.

