

Jednací řád výběrové komise na obsazení pozic vedoucích výzkumných oddělení Ústavu pro nanomateriály, pokročilé technologie a inovace Technické univerzity v Liberci

1. Tento jednací řád je v souladu s platným „Řádem výběrového řízení pro obsazování míst akademických pracovníků a dalších zaměstnanců Technické univerzity v Liberci“.
2. Cílem tohoto jednacího řádu je definovat pravidla jednání výběrové komise (dále také „komise“) na pozice vedoucích výzkumných oddělení Ústavu pro nanomateriály, pokročilé technologie a inovace Technické univerzity v Liberci (dále také „CxI“).
3. Předsedu výběrové komise a další její členy jmenuje ředitel CxI. Složení komise je zveřejněno současně se seznamem uchazečů a tímto jednacím řádem na úřední desce TUL a CxI před termínem prvního zasedání výběrové komise.
4. Jednání výběrové komise se uskuteční, jsou-li přítomny alespoň dvě třetiny jmenovaných členů. Termín, čas a místo jednání oznámí předseda členům komise a uchazečům minimálně 5 dní před stanoveným datem.
5. Výběrové řízení je dvoukolové. Pokud se na vypsanou pozici přihlásí jen jeden uchazeč, proběhne pouze 1. kolo výběrového řízení dle bodu 6. a 7. tohoto jednacího řádu.
6. V prvním kole výběrová komise posoudí doručené listinné dokumenty a kvalifikační předpoklady jednotlivých uchazečů. Tyto podklady budou členům komise na vyžádání k dispozici u předsedy výběrové komise, nebo jím pověřené osoby, nejméně 3 dny před termínem prvního kola. Uchazeči, kteří nedodají všechny požadované dokumenty nebo nesplní kvalifikační předpoklady, budou z důvodu nesplnění formálních požadavků vyřazeni.
7. V prvním kole vyjádří každý člen komise své hodnocení uchazeče ze tří různých hledisek bodovým ohodnocením v daném rozsahu (lepší hodnocení – více bodů):
 - 0-10 bodů
VaV výsledky uchazeče dosažené v posledních 5 letech.
 - 0-20 bodů
Odborná způsobilost (soulad odborného profilu uchazeče a výzkumného oddělení, zkušenosti s vedením výzkumného týmu, jazykové znalosti apod.).
 - 0-20 bodů
Vedení a koncepce rozvoje pracoviště (odborná profilace oddělení, personální zajištění, financování pracoviště, spolupráce oddělení s pracovišti CxI a TUL, mezinárodní spolupráce, mobilita).
8. S uchazeči, kteří postoupili z prvního kola, proběhne formou řízeného pohovoru kolo druhé. Jeho cílem je ověřit, doplnit a zpřesnit hodnocení z 1. kola, zejména motivaci uchazeče a jeho přehled v odborné problematice, znalost možností financování výzkumného pracoviště, představu o začlenění oddělení do kontextu CxI a TUL, jeho komunikační a prezentační schopnosti apod.
9. Každý z členů výběrové komise vypracuje za druhé kolo výběrového řízení vlastní bodové hodnocení uchazeče v rozsahu 0 - 50 bodů.
10. Výběrová komise seřadí uchazeče o každou pozici podle součtu bodového hodnocení z obou kol výběrového řízení.
11. O svém jednání vytvoří komise zápis včetně výsledného pořadí. Předseda výběrové komise předá zápis řediteli CxI, který rozhodne o výsledku výběrového řízení.
12. O výsledku budou všichni uchazeči písemně informováni nejpozději do 30 dnů od ukončení výběrového řízení. Rozhodnutí ředitele CxI bude zveřejněno na úřední desce TUL a CxI.

