

**Ředitel Ústavu pro nanomateriály, pokročilé technologie a inovace
Technické univerzity v Liberci
vypisuje výběrové řízení na obsazení pracovního pobytu
v zahraničí pro zaměstnance Technické univerzity v Liberci na pozici:**

VÝZKUMNÝ PRACOVNÍK – JUNIOR – KA 16

**PROJEKT OP VVV – MEZINÁRODNÍ MOBILITY VÝZKUMNÝCH PRACOVNÍKŮ NA TUL
REG. Č. CZ.02.2.69/0.0/0.0/16_027/0008493**

Charakteristika:

- vědecko-výzkumná a publikační činnost, sebevzdělávací aktivity, příprava a realizace projektů v oboru nanovlákných materiálů, jejichž funkce je modifikována obsahem účinných látek (léčiv) ve formě nanočástic

Požadované dovednosti:

- zkušenosti v oblasti výzkumu nanovlákných materiálů využitých jako nosičů nanočástic s obsahem účinných látek
- zkušenosti s prezentací na zahraničních konferencích
- schopnost publikace výsledků v zahraničních vědeckých časopisech
- schopnost analýzy současného stavu řešení
- spolehlivost v dodržování stanovených termínů
- schopnost týmové spolupráce
- flexibilita a odpovědnost
- samostatnost, komunikativnost

Požadované vzdělání:

- ukončené vysokoškolské vzdělání v oboru materiálových věd
- titul Ph.D. či jeho zahraniční obdoba – **max. 7 let od udělení titulu dle pravidel poskytovatele**
- praxe s prací na projektech VaV
- znalost AJ slovem i písmem

Požadovaná kritéria:

- uchazeč musí mít **mentora v zahraničí**, který musí splnit tato výkonnostní kritéria:
 - H-index – minimální hodnota 10 (tj. 8,5 v přepočtu dle normalizační tabulky, zdrojem pro přepočet hodnoty h-indexu je Web of Science nebo Scopus)
 - řešitel nebo spoluřešitel alespoň jednoho mezinárodního grantu nebo národního grantu za posledních 5 let nebo prokázání publikační činnosti – v posledních 5 letech minimálně 3 publikační výstupy. Publikačními výstupy se rozumí odborné publikace evidované v databázi Thomson Reuters Web of Science, Scopus nebo ERIH PLUS a zároveň publikace typu „article“, „book“, „book chapter“, „letter“ a „review“.



Pracovní podmínky:

- úvazek 100 %
- zaměstnanec je povinen splnit tzn. návratovou fázi v délce 6 měsíců po ukončení pracovního pobytu v zahraničí
- možnost využití podpůrného nástroje v podobě podpory rodiny, resp. úhrada nákladů spojených s návštěvou rodinných příslušníků v průběhu pracovního pobytu. Za rodinného příslušníka je považován manžel/manželka či osoba s ekvivalentním vztahem právně definovaným v zemi, kde byl formalizován, či vlastní nezaopatřené dítě, nebo nezaopatřené dítě svěřené do péče.

Období pracovního pobytu v zahraničí:

- srpen 2019 - červenec 2020, případně dle dohody

K přihlášce do výběrového řízení musí být přiloženy tyto listinné dokumenty v českém nebo anglickém jazyce:

- a) úředně ověřená kopie diplomu dokládající ukončené doktorské vzdělání
- b) strukturovaný životopis dle vzoru Europass
- c) motivační dopis nepřesahující dvě strany A4 s popisem cílů ve výzkumu a vývoji v zahraničí (v českém nebo anglickém jazyce)
- d) prokázání publikační činnosti - seznam vědeckých prací a příspěvků na konferencích
- e) doklad o znalosti anglického jazyka, případně jazyka cílové destinace – na úrovni B1 a vyšší nebo ekvivalent

V prvním kole výběrového řízení výběrová komise zkontroluje úplnost požadovaných dokumentů. V druhém kole výběrová komise posoudí a zhodnotí výkonnostní kritéria a zaměření pracovních pobytů na základě doručených listinných dokumentů. O výsledku budou všichni uchazeči informováni nejpozději do 40 pracovních dnů od ukončení výběrového řízení.

Přihlášku do výběrového řízení včetně výše uvedených dokumentů doručte nejpozději do 10. 3. 2019 e-mailem nebo poštou na níže uvedenou adresu:

**Technická univerzita v Liberci
Personální oddělení
Studentská 1402/2
461 17 Liberec 1**

Kontaktní osoba: Mgr. Jitka Havlíková, Personální oddělení
e-mail: volnamista@tul.cz

Výběrové řízení na výše uvedené místo je od 5. 2. 2019 zveřejněno na úřední desce Technické univerzity v Liberci (viz: <http://www.tul.cz/uredni-deska/uredni-deska-tul/vyberova-rizeni-volna-mista>).

