

**Ředitel Ústavu pro Nanomateriály, pokročilé technologie a inovace,  
Technické univerzity v Liberci  
vypisuje výběrové řízení na místo:**

## **VĚDECKO – VÝZKUMNÝ PRACOVNÍK DO ODDĚLENÍ KONSTRUKCE STROJŮ - 8430**

### **Charakteristika:**

- Příprava a realizace projektů a smluvních výzkumů v **oboru konstrukce strojů a zařízení, inovace a optimalizace systémů**
- Vědecko-výzkumná a publikační činnost - publikace výsledků ve vědeckých časopisech s Impakt faktorem (databáze ISI WOS nebo Scopus), sebevzdělávací činnost.

### **Požadované dovednosti:**

- Zkušenosti v oblasti aplikované mechaniky, konstrukce strojů a inovace konstrukcí
- Zkušenosti v CAD a CAE modelování, experimentální měření, prototypování
- Zkušenosti s modelováním a navrhováním nových lehkých konstrukcí a kompozitů
- Zkušenosti s prezentací na zahraničních konferencích
- Publikace výsledků ve vědeckých časopisech s Impakt faktorem (databáze ISI WOS nebo Scopus)
- Schopnost analýzy současného stavu řešení
- Vysoká míra kreativity a invence při řešení náročných technických projektů
- Spolehlivost v dodržování stanovených termínů
- Schopnost týmové spolupráce, řešení a podávání projektů
- Flexibilita a odpovědnost
- Samostatnost, komunikativnost

### **Požadované vzdělání a praxe:**

- Ukončené vysokoškolské vzdělání technického směru v oblasti aplikované mechaniky nebo konstrukce strojů (další obdobné specializace)
- Titul minimálně Ph.D., výhodou docent či jeho zahraniční obdoba
- Praxe na projektech VaV
- Znalost anglického jazyka slovem i písmem, znalost dalšího cizího jazyka výhodou

### **Pracovní poměr:**

- Úvazek 100%, případně dle dohody
- Pracovní smlouva bude uzavřena na dobu určitou do 31.12.2021, případně dle dohody (*max. 3 roky*) s možností prodloužení v návaznosti na realizaci projektu a vnitřní předpisy TUL

### **Termín nástupu:**

- 01.10.2020, případně dle dohody

### **Mzdové zařazení:**

- Mzda C2 (R2) či C3 ( R3 ) dle Vnitřního mzdového předpisu TUL v návaznosti na pozici a odbornou praxi
- Možnost přiznání osobního příplatku po zkušební době v návaznosti na hodnocení pracovního výkonu



Pracovní podmínky a mzdové zařazení se řídí Pracovním řádem, Vnitřním mzdovým předpisem Technické univerzity v Liberci, zákoníkem práce a Řádem výběrového řízení pro obsazování míst akademických pracovníků a dalších zaměstnanců Technické univerzity v Liberci.

### **Nabízíme:**

- zajímavá, různorodá a zodpovědná práce
- 6 týdnů dovolené (30 dnů)
- pružná pracovní doba, závodní stravování
- univerzitní mateřská školka, dětský koutek pro děti batolecího věku
- možnost ubytování v zaměstnanecké ubytovně
- příspěvek na penzijní připojištění nebo životní pojištění
- jazykové kurzy ve Vnitřní jazykové škole

### **K přihlášce do výběrového řízení musí být přiloženy tyto listinné dokumenty:**

- a) stručný životopis
- b) stručná charakteristika dosavadní odborné činnosti
- c) doklady o ukončeném vzdělání, příp. doklady o odborné způsobilosti a členství v odborných společnostech

**Výběrové řízení proběhne v prvním kole posouzením doručených listinných dokumentů, v případě konání druhého kola, osobním pohovorem s vybranými uchazeči. O výsledku budou všichni uchazeči informováni nejpozději do 30 dnů od ukončení výběrového řízení.**

**Přihlášku do výběrového řízení včetně výše uvedených dokumentů doručte nejpozději do **04.09.2020** e-mailem nebo poštou na níže uvedené adresy:**

**Technická univerzita v Liberci  
Personální oddělení  
Studentská 2  
461 17 Liberec 1**

Kontaktní osoba: Ing. Alena Šírková, Personální oddělení  
e-mail: [volnamista@tul.cz](mailto:volnamista@tul.cz)

**Výběrové řízení na výše uvedené místo je od **05.08.2020** zveřejněno na úřední desce TU v Liberci: <http://www.tul.cz/uredni-deska/uredni-deska-tul/vyberova-rizeni-volna-mista>, na portálu zaměstnanosti MPSV: <https://portal.mpsv.cz/> a na webových stránkách Ústavu pro nanomateriály, pokročilé technologie a inovace: <http://cxi.tul.cz/o-nas/volna-pracovni-mista.html> a na portále: (<http://www.euraxess.cz/>).**

**Na konkrétní výsledek výběrového řízení týkající se daného uchazeče je možné se dotazovat prostřednictvím e-mailu [hr.cxi@tul.cz](mailto:hr.cxi@tul.cz), a to do 7 kalendářních dnů od data odeslání informace o výsledku danému uchazeči.**



Cxi je držitelem ocenění HR AWARD, disponuje tedy svou vlastní OTM-R Politikou, resp. dokumentem Nábor pracovníků založený na principech otevřenosti, transparentnosti a zásluhových kritériích, který uchazečům zaručuje správné postupy Cxi při výběru nejvhodnějšího kandidáta na danou pozici. Zároveň je na Cxi respektováno uznávání kvalifikace dle legislativy v ČR, resp. dle Zákona č. 18/2004 Sb., ale také uznávání neformální kvalifikace.

