

**Ředitel Ústavu pro nanomateriály, pokročilé technologie a inovace  
Technické univerzity v Liberci  
vypisuje výběrové řízení na místo:**

## **PRACOVNÍK VĚDY A VÝZKUMU – SENIOR**

**PROJEKT OP VVV – MEZINÁRODNÍ MOBILITY NA TUL II  
REG. Č. CZ.02.2.69/0.0/0.0/18\_053/0017628**

Máte zájem rozvíjet své VaV činnosti v rámci zajímavých mezinárodních či národních projektů nebo v rámci spolupráce s významnými zástupci aplikační sféry? Zrealizujte své plány v nově postavené budově [Ústavu pro nanomateriály, pokročilé technologie a inovace \(Cxl\)](#) disponující moderním vybavením, přátelským prostředím a kolektivem, navíc v atraktivním prostředí Libereckého kraje. Zapojte se do výzkumu na Cxl. Budete součástí [Oddělení Konstrukce strojů](#).



### **Charakteristika:**

- vědecko-výzkumná činnost uchazeče a sebevzdělávací aktivity: obor průmyslová technologie a konstrukce

### **Požadované dovednosti:**

- zkušenosti v oblasti aplikované mechaniky a konstrukce strojů s ohledem na lehké materiály (kompozity, lehké struktury)
- zkušenosti v CAD a CAE modelování, experimentální měření
- publikační mezinárodní aktivity ve vědeckých časopisech s Impakt faktorem (databáze ISI WOS nebo Scopus) ve výše uvedené vědecké oblasti
- příprava a realizace VaV projektů
- zkušenosti s prezentací na zahraničních konferencích
- znalost anglického jazyka na minimální úrovni B2
- schopnost sdílet a rozšiřovat know-how
- schopnost analýzy současného stavu řešení a inovativních návrhů
- vysoká míra kreativity a invence při řešení náročných technických projektů
- spolehlivost v dodržování stanovených termínů
- schopnost týmové spolupráce
- flexibilita a odpovědnost
- samostatnost, komunikativnost



### Požadované vzdělání:

---

- ukončené vysokoškolské vzdělání – se zaměřením na aplikované mechaniky nebo konstrukce strojů (další obdobné specializace)
- min. titul Ph.D. či jeho zahraniční obdoba z oblasti aplikované mechaniky nebo konstrukce strojů – **získán před 7 a více lety k datu zahájení mobility**

### Požadovaná kritéria:

---

- uchazeč musí být výzkumným pracovníkem ze zahraničí, tzn. že v posledních 3 letech minimálně celé 2 roky působil mimo území ČR v oblasti výzkumu na pracovní úvazek minimálně 0,5 k datu zahájení mobility, nebo byl studentem Ph.D. či obdobné formy v zahraničí, občané ČR nejsou vyloučeni
- H-index – minimální hodnota 10 v přepočtu dle normalizační tabulky, zdrojem pro přepočet hodnoty h-indexu je Web of Science nebo Scopus
- řešitel nebo spoluřešitel alespoň jednoho mezinárodního grantu nebo národního grantu za posledních 5 let
- v posledních 5 letech minimálně 40 publikačních výstupů

### Pracovní poměr:

---

- úvazek 100 %
- pracovní smlouva bude uzavřena na dobu určitou v délce 6 měsíců, případně dle dohody
- výzkumný pracovník je povinen se 1x aktivně zúčastnit konference, semináře nebo workshopu organizovaného Technickou univerzitou v Liberci
- místo výkonu mobility: Liberec, Česká republika

### Termín nástupu:

---

- září 2021, případně dle dohody

### Mzdové zařazení:

---

- mzdová třída C3 (R3), C4 (R4) dle vnitřního mzdového předpisu
- minimální měsíční tarifní mzda včetně motivační složky: 89.000,- Kč, možnost výplaty mimořádných odměn v návaznosti na hodnocení výkonu zaměstnance

Pracovní podmínky a mzdové zařazení se řídí Pracovním řádem, Vnitřním mzdovým předpisem Technické univerzity v Liberci, Zákoníkem práce a Řádem výběrového řízení pro obsazování míst akademických pracovníků a dalších zaměstnanců Technické univerzity v Liberci a podmínkami projektu PROJEKT OP VVV – Mezinárodní mobility na TUL II, reg. č. CZ.02.2.69/0.0/0.0/18\_053/0017628.



**Nabízíme:**

---

- zajímavá, různorodá a zodpovědná práce
- 6 týdnů dovolené
- pružná pracovní doba
- závodní stravování
- univerzitní mateřská školka
- dětský koutek pro děti batolecího věku
- možnost ubytování v ubytovacích zařízeních Technické univerzity v Liberci
- jazykové kurzy ve Vnitřní jazykové škole a školení
- zdarma sportovní aktivity (např. tenis, sauna, posilovna) v objektech univerzity,
- zdarma plavání v libereckém bazénu
- zvýhodněné telefonní tarify

***K přihlášce do výběrového řízení musí být přiloženy tyto listinné dokumenty v českém nebo anglickém jazyce:***

---

- a) kopie diplomu dokládající ukončené doktorské vzdělání (úředně ověřená kopie bude dodána v případě přijetí do pracovního poměru)
- b) strukturovaný životopis dle vzoru Europass
- c) motivační dopis nepřesahující dvě strany A4 s popisem publikačních cílů a dalších činností ve výzkumu a vývoji na Technické univerzitě v Liberci
- d) prokázání publikační činnosti – v posledních 5 letech minimálně 40 publikačních výstupů. Publikačními výstupy se rozumí odborné publikace evidované v databázi Thomson Reuters Web of Science, Scopus nebo ERIH PLUS a zároveň publikace typu „article“, „book“, „book chapter“, „letter“ a „review“.
- e) doklad o znalosti českého či anglického jazyka – na úrovni B1 a vyšší nebo ekvivalent

***V prvním kole výběrového řízení výběrová komise zkontroluje úplnost požadovaných dokumentů. V druhém kole výběrová komise posoudí a zhodnotí výkonnostní kritéria a zaměření pracovních pobytů na základě doručených listinných dokumentů. O výsledku budou všichni uchazeči informováni nejpozději do 40 pracovních dnů od ukončení výběrového řízení.***

***Výsledek výběrového řízení je zveřejněn na úřední desce Technické univerzity v Liberci (viz: <http://www.tul.cz/uredni-deska/uredni-deska-tul/vyberova-rizeni-volna-mista>). Neúspěšní uchazeči se mohou do 5 dnů od zveřejnění odvolat k řediteli Ústavu pro nanomateriály, pokročilé technologie a inovace a požádat o přezkum výsledků.***



**Přihlášku do výběrového řízení včetně výše uvedených dokumentů doručte nejpozději do 30. 4. 2021 e-mailem nebo poštou na níže uvedenou adresu:**

**Technická univerzita v Liberci  
Personální oddělení  
Studentská 1402/2  
461 17 Liberec 1**

Kontaktní osoba: Ing. Alena Šírková, Personální oddělení  
e-mail: [volnamista@tul.cz](mailto:volnamista@tul.cz)

**Výběrové řízení na výše uvedené místo je od 29. 3. 2021 zveřejněno na úřední desce Technické univerzity v Liberci (viz: <http://www.tul.cz/uredni-deska/uredni-deska-tul/vyberova-rizeni-volna-mista>), na portálu MPSV (viz: <http://portal.mpsv.cz/sz>) a na portálu EURAXESS: (<http://www.euraxess.cz/>).**



Na konkrétní výsledek výběrového řízení týkající se daného uchazeče je možné se dotazovat prostřednictvím e-mailu [hr.cxi@tul.cz](mailto:hr.cxi@tul.cz), a to do 7 kalendářních dnů od data odeslání informace o výsledku danému uchazeči.

CxI je držitelem ocenění HR AWARD<sup>1</sup>, disponuje tedy svou vlastní OTM-R<sup>2</sup> Politikou, resp. dokumentem Nábory pracovníků založený na principech otevřenosti, transparentnosti a zásluhových kritériích, který uchazečům zaručuje správné postupy CxI při výběru nejvhodnějšího kandidáta na danou pozici. Zároveň je na CxI respektováno uznávání kvalifikace dle legislativy v ČR, resp. dle Zákona č. 18/2004 Sb., ale také uznávání neformální kvalifikace.

<sup>1</sup> <https://cxi.tul.cz/o-nas/referat-pro-rozvoj-lidskych-zdroju/hr-excellence-in-research>

<sup>2</sup> OTM-R - z plného anglického názvu OPEN TRANSPARENT MERIT BASED RECRUITMENT.

