

**Ředitel Ústavu pro nanomateriály, pokročilé technologie a inovace
Technické univerzity v Liberci
vypisuje výběrové řízení na místo:**

VEDOUCÍ ODDĚLENÍ PRO VÝZKUM

Máte zájem podílet se na vědeckém směřování [Ústavu pro nanomateriály, pokročilé technologie a inovace \(Cxl\)](#) a rozvíjet své VaV činnosti v rámci zajímavých mezinárodních či národních projektů nebo v rámci spolupráce s významnými zástupci aplikační sféry? Zrealizujte své plány v nově postavené budově Cxl disponující moderním vybavením, přátelským prostředím a sympatickým kolektivem, navíc v atraktivním prostředí libereckého kraje. Zapojte se do výzkumu na Cxl.



Charakteristika:

- odpovědnost za vedení a koordinaci činností Oddělení pro výzkum (cca 30 % plánovaného úvazku)
- směřování výzkumných směrů a vedení garantů výzkumných směrů Cxl
- samostatná vědeckovýzkumná činnost v oboru (cca 70 % plánovaného úvazku)
- cílení finanční podpory pro výzkumná oddělení Cxl
- posuzování nových projektů a zakázek smluvního výzkumu Cxl v souladu s výzkumnými cíli Cxl
- evidence a vedení statistik souvisejících s VaVal činnostmi Cxl, participace na souhrnných zprávách
- sebevzdělávací aktivity

Požadované dovednosti:

- praxe v některém z oborů realizovaných na Cxl, resp. přírodní nebo technické vědy
- zkušenosti s působením ve výzkumu v průmyslové nebo akademické sféře
- schopnost systémové koordinace práce výzkumných týmů a vedení pracovníků
- schopnost samostatného tvůrčího řešení problémů, zodpovědnost
- publikační a mezinárodní aktivity ve výše uvedené vědecké činnosti
- zkušenosti s přípravou a realizací projektů VaV
- znalost anglického jazyka na minimální úrovni B2
- znalost ČJ nebo závazek splnění testu na úrovni A1 do 6 měsíců od nástupu (pro nerodilé mluvčí)
- spolehlivost v dodržování stanovených termínů
- schopnost týmové spolupráce
- praxe na obdobné vedoucí pozici výhodou

Požadované vzdělání:

- ukončené VŠ vzdělání nejlépe v technickém nebo přírodovědném směru
- min. titul Ph.D. či jeho zahraniční obdoba
- doc. nebo prof. titul v příbuzném oboru výhodou

Pracovní poměr:

- předpokládaný úvazek 100 %, případně dle dohody, min. ovšem 50 %
- 6 měsíců zkušební doba
- pracovní smlouva bude uzavřena na dobu určitou max. 3 roky od nástupu, případně dle dohody v návaznosti na vnitřní přepisy

Termín nástupu:

- květen 2021, případně dle dohody

Mzdové zařazení:

- mzdová třída C3 (R3) nebo C4 (R4) dle Vnitřního mzdového předpisu TUL a dosažených výsledků a prokázaných zkušeností
- příplatek za vedení a výkon funkce dle Vnitřního mzdového předpisu TUL
- možnost příznání mzdového příplatku dle výsledků práce

Pracovní podmínky a mzdové zařazení se řídí Pracovním řádem, Vnitřním mzdovým předpisem Technické univerzity v Liberci, Zákoníkem práce a Řádem výběrového řízení pro obsazování míst akademických pracovníků a dalších zaměstnanců Technické univerzity v Liberci.

Nabízíme¹:

- zajímavá, různorodá a zodpovědná práce
- 6 týdnů dovolené
- pružná pracovní doba
- závodní stravování
- univerzitní mateřská školka
- dětský koutek pro děti batolecího věku
- možnost ubytování v ubytovacích zařízeních Technické univerzity v Liberci
- jazykové kurzy ve Vnitřní jazykové škole a školení
- zdarma sportovní aktivity (např. tenis, sauna, posilovna) v objektech univerzity,
- zdarma plavání v libereckém bazénu
- zvýhodněné telefonní tarify

K přihlášce do výběrového řízení musí být přiloženy tyto listinné dokumenty v českém nebo anglickém jazyce:

- a) stručný životopis
- b) doklady o ukončeném vzdělání příp. doklady o odborné způsobilosti a členství v odborných společnostech, příp. hodnocení z předchozího pracoviště
- c) stručná charakteristika dosavadní odborné činnosti v oboru
- d) zkušenosti s působením ve výzkumu, vedení kolektivu pracovníků a výzkumných týmů
- e) přehled řešených projektů, publikační činnost a mezinárodní aktivity
- f) doklad o znalosti anglického jazyka na úrovni min. B2 nebo ekvivalent (v případě nedodání bude znalost ověřena při ústním pohovoru)

¹ <https://www.tul.cz/uredni-deska/uredni-deska-tul/vyplatni-terminy-a-zamestnanecke-benefity>

Výběrové řízení proběhne v prvním kole formou posouzení doručených listinných dokumentů, v druhém kole osobním pohovorem s vybranými uchazeči. O výsledku výběrového řízení budou všichni uchazeči informováni nejpozději do 30 dnů od ukončení výběrového řízení.

Výsledek výběrového řízení je zveřejněn na úřední desce Technické univerzity v Liberci (viz: <http://www.tul.cz/uredni-deska/uredni-deska-tul/vyberova-rizeni-volna-mista>). Neúspěšní uchazeči se mohou do 5 dnů od zveřejnění odvolat k řediteli Ústavu pro nanomateriály, pokročilé technologie a inovace a požádat o přezkum výsledků.

*Přihlášku do výběrového řízení včetně výše uvedených dokumentů doručte nejpozději do **14. 4. 2021** e-mailem nebo poštou na níže uvedenou adresu:*

Technická univerzita v Liberci
Personální oddělení
Studentská 1402/2
461 17 Liberec 1

Kontaktní osoba: Ing. Alena Šírková, Personální oddělení
e-mail: volnamista@tul.cz

Výběrové řízení na výše uvedené místo je od 15. 3. 2021 zveřejněno na úřední desce Technické univerzity v Liberci (viz: <http://www.tul.cz/uredni-deska/uredni-deska-tul/vyberova-rizeni-volna-mista>), na portálu MPSV (viz: <http://portal.mpsv.cz/sz>), na portálu EURAXESS: (<http://www.euraxess.cz/>) a na portálu <https://www.researchjobs.cz/>.

CxI je držitelem ocenění HR AWARD, disponuje tedy svou vlastní OTM-R Politikou, resp. dokumentem Nábory pracovníků založený na principech otevřenosti, transparentnosti a zásluhových kritériích, který uchazečům zaručuje správné postupy CxI při výběru nejvhodnějšího kandidáta na danou pozici. Zároveň je na CxI respektováno uznávání kvalifikace dle legislativy v ČR, resp. dle Zákona č. 18/2004 Sb., ale také uznávání neformální kvalifikace.