

**Ředitel Ústavu pro nanomateriály, pokročilé technologie a inovace
Technické univerzity v Liberci
vypisuje výběrové řízení na místo:**

PRACOVNÍK/CE VÝZKUMU DO ODDĚLENÍ NANOCHEMIE - 8300

Máte zájem rozvíjet své VaV činnosti v rámci zajímavých mezinárodních či národních projektů nebo v rámci spolupráce s významnými zástupci aplikační sféry? Zrealizujte své plány v nově postavené budově **Ústavu pro nanomateriály, pokročilé technologie a inovace (Cxl)** disponující moderním vybavením, přátelským prostředím a mladým kolektivem, navíc v atraktivním prostředí **Libereckého kraje**. Zapojte se do výzkumu na Cxl. Budete součástí **Oddělení nanochemie**.



Charakteristika:

- vědecko-výzkumná činnost uchazeče: příprava hybridních materiálů

Požadované dovednosti:

- zkušenosti s přípravou organosilanových nanovláken
- znalost anglického jazyka na minimální úrovni B2
- schopnost prezentovat vědecké výsledky ústní i písemnou formou
- vysoká míra kreativity a invence při řešení výzkumných projektů
- spolehlivost v dodržování stanovených termínů
- schopnost týmové spolupráce
- flexibilita a odpovědnost
- samostatnost, komunikativnost

Požadované vzdělání:

- ukončené magisterské studium – chemického nebo materiálového směru

Pracovní poměr:

- úvazek 35 %, případně dle dohody
- pracovní smlouva bude uzavřena do 31. 12. 2022 s možností prodloužení v návaznosti na realizaci projektů a vnitřní předpisy TUL

Termín nástupu:

- červenec 2021, případně dle dohody

Mzdové zařazení:

- mzdová třída C1 (R1) dle Vnitřního mzdového předpisu

- minimální měsíční tarifní mzda při 100%: 25 000,- Kč. Možnost výplaty mimořádných odměn v návaznosti na hodnocení výkonu zaměstnance.

Pracovní podmínky a mzdové zařazení se řídí Pracovním řádem, Vnitřním mzdovým předpisem Technické univerzity v Liberci, Zákoníkem práce a Řádem výběrového řízení pro obsazování míst akademických pracovníků a dalších zaměstnanců Technické univerzity v Liberci.

Nabízíme:

- zajímavá, různorodá a zodpovědná práce
- 6 týdnů dovolené
- pružná pracovní doba
- závodní stravování
- univerzitní mateřská školka
- dětský koutek pro děti batolecího věku
- možnost ubytování v ubytovacích zařízení Technické univerzity v Liberci
- jazykové kurzy ve Vnitřní jazykové škole a školení
- zdarma sportovní aktivity (např. tenis, sauna, posilovna) v objektech univerzity,
- zdarma plavání v libereckém bazénu
- zvýhodněné telefonní tarify

K přihlášce do výběrového řízení musí být přiloženy tyto listinné

- a) strukturovaný životopis
- b) přehled dosavadní odborné a publikační činnosti
- c) doklady o ukončeném vzdělání, příp. doklady o odborné způsobilosti a členství v odborných společnostech
- d) doklad o znalosti anglického jazyka na úrovni min. B2 nebo ekvivalent (v případě nedodání bude znalost ověřena při ústním pohovoru)

Přihlášku do výběrového řízení včetně výše uvedených dokumentů doručte nejpozději do **13.6.2021 e-mailem nebo poštou na níže uvedené adresy:**

**Technická univerzita v Liberci
Personální oddělení
Studentská 1402/2
461 17 Liberec 1**

Kontaktní osoba: Ing. Alena Šírková, Personální oddělení
e-mail: volnamista@tul.cz

Výběrové řízení proběhne v prvním kole posouzením doručených listinných dokumentů, v případě konání druhého kola, osobním pohovorem s vybranými uchazeči. O výsledku budou všichni uchazeči informováni nejpozději do 30 dnů od ukončení výběrového řízení.

Na konkrétní výsledek výběrového řízení týkající se daného uchazeče je možné se dotazovat prostřednictvím e-mailu hr.cxi@tul.cz, a to do 5 kalendářních dnů od data odeslání informace o výsledku danému uchazeči.

Výsledek výběrového řízení je zveřejněn na úřední desce Technické univerzity v Liberci (viz: <https://www.tul.cz/univerzita/uredni-deska/kariera/>).

Výběrové řízení na výše uvedené místo je od 12.05.2021 zveřejněno na úřední desce TU v Liberci: <https://www.tul.cz/univerzita/uredni-deska/kariera/>, na portálu zaměstnanosti MPSV: <https://uradprace.cz/web/cz/volna-mista-v-cr>, a na webových stránkách Ústavu pro nanomateriály, pokročilé technologie a inovace: <http://cxi.tul.cz/o-nas/referat-pro-rozvoj-lidskych-zdroju/volna-pracovni-mista>



CxI je držitelem ocenění HR AWARD¹, disponuje tedy svou vlastní OTM-R² Politikou, resp. dokumentem Nábor pracovníků založený na principech otevřenosti, transparentnosti a zásluhových kritériích, který uchazečům zaručuje správné postupy CxI při výběru nejvhodnějšího kandidáta na danou pozici. Zároveň je na CxI respektováno uznávání kvalifikace dle legislativy v ČR, resp. dle Zákona č. 18/2004 Sb., ale také uznávání neformální kvalifikace.

¹ <https://cxi.tul.cz/o-nas/referat-pro-rozvoj-lidskych-zdroju/hr-excellence-in-research>

² OTM-R - z plného anglického názvu OPEN TRANSPARENT MERIT BASED RECRUITMENT.