**MŠMT - OP VVV - Mezinárodní mobilita výzkumných pracovníků –** stručné shrnutí

**Cílem výzvy je** podpora profesního růstu výzkumných pracovníků a rozvoj výzkumných organizací posílením lidských zdrojů. Realizace projektů mezinárodní mobility výzkumných pracovníků je zaměřena na posílení mezinárodní spolupráce a rozvoj lidských zdrojů ve výzkumu.

**Datum ukončení příjmu žádostí o podporu:** 1. 12. 2017, 14:00

**Doba realizace projektu:** minimální délka trvání projektu je 12 měsíců, maximální délka trvání projektu je 36 měsíců; nejzazší datum pro ukončení fyzické realizace projektu je 31. 12. 2022

**Plánovaná alokace výzvy:** 1 500 000 000 Kč

**TUL může v této výzvě podat 1 projekt s maximální výší rozpočtu 20 000 000 Kč.**

**Oprávnění žadatelé:**

* Subjekty splňující definici organizace pro výzkum a šíření znalostí dle Rámce pro státní podporu VaVaI (vysoké školy, veřejné výzkumné instituce, příspěvkové organizace organizačních složek státu a územních samosprávných celků, atd.)

Partnerství není v této výzvě umožněno.

**Povinné aktivity:**

Příjezdy do ČR

**Aktivita č. 1: Pracovní pobyty post-doků[[1]](#footnote-1) ze zahraničí v ČR**

**Aktivita č. 2: Pracovní pobyty výzkumných pracovníků- seniorů ze zahraničí v ČR**

Výjezdy z ČR

**Aktivita č. 3: Pracovní pobyty výzkumných pracovníků – juniorů v zahraničí**

**Aktivita č. 4: Pracovní pobyty výzkumných pracovníků- seniorů v zahraničí**

Pro příjezdy do ČR i výjezdy z ČR

Podpůrný nástroj: Podpora rodiny výzkumného pracovníka

Délka mobility (tj. čistého pracovního pobytu výzkumného pracovníka) se musí pohybovat v rozmezí **minimálně 6 měsíců a maximálně 24 měsíců**.

Pro výjezdy z ČR je stanovena povinná návratová fáze. Návratová fáze musí trvat 6 měsíců a vztahuje se vždy k jednotlivým mobilitám.

Jednotlivé aktivity projektu jsou zaměřené na pracovní pozici, nikoliv konkrétní osobu, proto je žadatel/příjemce povinen zajistit transparentní **výběr každého výzkumného pracovníka**.

Způsob výběru výzkumných pracovníků žadatel dokládá s žádostí o podporu formou přílohy.

Jeden výzkumný pracovník se může v projektu účastnit pouze jedné mobility.

**Cílová skupina:**

* Pracovníci výzkumných organizací

**Způsob vykazování celkových způsobilých výdajů:**

Celkové způsobilé výdaje budou vykazovány zjednodušenou formou vykazování – Standardní stupnice jednotkových nákladů.

**Další důležité podmínky:**

* Podání žádosti o podporu probíhá prostřednictvím IS KP14+, odkaz <https://mseu.mssf.cz/index.aspx>.

**Kontakt pro případné dotazy: dotazyMM@msmt.cz**

**Více informací zde:** http://www.msmt.cz/strukturalni-fondy-1/vyzva-c-02-16-027-mezinarodni-mobilita-vyzkumnych-pracovniku-1

**Zpracovala:** Ing. Adéla Zemanová

V Liberci dne 11.07. 2017

adela.zemanova@tul.cz

**Příloha č.1**

**Popis mobilit**

1. **Příjezdy do ČR**

Aktivita č. 1: **Pracovní pobyty post-doků ze zahraničí v ČR**

Osoba vybraná pro účast musí splnit současně:

1. být post-dokem

2. být výzkumným pracovníkem ze zahraničí dle definice

3. prokázat publikační činnost – v posledních 3 letech minimálně 2 publikační výstupy

Výzkumný pracovník musí být průběhu trvání mobility zaměstnán na **plný úvazek**. Během trvání celé mobility musí mít post-dok k dispozici mentora, se kterým má možnost konzultovat.

Jednotkový náklad/měsíc: **122 895 Kč při úvazku 1,0**

Aktivita č. 2: **Pracovní pobyty výzkumných pracovníků- seniorů ze zahraničí v ČR**

Osoba vybraná pro účast musí splnit současně:

1. být výzkumným pracovníkem ze zahraničí, který za poslední 3 roky působil minimálně po dobu 2 let v organizaci/organizacích mimo území ČR v oblasti výzkumu, a to po celou dobu minimálně na pracovní úvazek 0,5. Občané ČR nejsou vyloučeni.

2. být výzkumným pracovníkem – seniorem.

3. splnit tato výkonnostní kritéria výzkumného pracovníka – seniora:

• **H-index – minimální hodnota 8,5 dle přepočtu normalizační tabulky** uvedené v příloze č. 14

 • podíl na alespoň jednom mezinárodním grantu či národním grantu za posledních 5 let jako řešitel či spoluřešitel (k datu předložení žádosti o podporu),

• publikační činnost – v posledních 5 letech minimálně 3 publikační výstupy.

Výzkumný pracovník musí být v době realizace mobility zaměstnancem příjemce dotace na minimální **pracovní úvazek 0,5** s místem výkonu práce na území ČR.

Jednotkový náklad/měsíc: **156 944 Kč při úvazku 1,0**

1. **Výjezdy z ČR**

Aktivita č. 3: **Pracovní pobyty výzkumných pracovníků – juniorů v zahraničí**

Osoba vybraná pro účast musí splňovat současně:

1. být výzkumným pracovníkem – juniorem. Jedná-li se o studenta Ph.D. musí mít tato osoba v době předložení žádosti o podporu status studenta Ph.D. (v instituci se sídlem na území ČR) a

2. být v době realizace mobility zaměstnancem příjemce dotace na **minimální pracovní úvazek 0,5** s místem výkonu práce na území mimo ČR a

3. musí mít doporučení školitele (jedná-li se o Ph.D. studenta) a

4. musí mít **mentora v zahraničí**, který musí splnit tato výkonnostní kritéria:

• **H-index – minimální hodnota 8,5**

• podíl na alespoň jednom mezinárodním grantu či národním grantu za posledních 5 let jako řešitel či spoluřešitel a zároveň se nesmí jednat o interní grant nebo mentor musí prokázat publikační činnost – v posledních 5 letech minimálně 3 publikační výstupy.

Jednotkový náklad/měsíc: **122 895 Kč při úvazku 1,0 x korekční koeficient** (dle cílové destinace)

Aktivita č. 4: **Pracovní pobyty výzkumných pracovníků- seniorů v zahraničí**

Osoba vybraná pro účast musí splňovat současně:

1. být výzkumným pracovníkem – seniorem a

2. splnit tato výkonnostní kritéria výzkumného pracovníka – seniora:

• **H-index – minimální hodnota 8,5**

• podíl na alespoň jednom mezinárodním grantu či národním grantu za posledních 5 let jako řešitel či spoluřešitel, přičemž se nesmí jednat o interní grant výzkumné organizace, a

• publikační činnost – v posledních 5 letech minimálně 3 publikační výstupy

3. být v době realizace mobility zaměstnán na minimální pracovní úvazek 0,5/měsíc s místem výkonu práce mimo území ČR

Jednotkový náklad/měsíc: **156 944 Kč při úvazku 1,0 x korekční koeficient[[2]](#footnote-2)**

Podpora rodiny výzkumníka: 13 197 Kč /jednotka=měsíc

**Příloha č.2**

**Definice pojmů**

***Post-dok*** *- výzkumný pracovník do 7 let po udělení titulu Ph.D. či jeho zahraniční obdoby.*

***Výzkumný pracovník*** *– junior - student Ph.D. nebo Post-dok.*

***Výzkumný pracovník – senior*** *- výzkumný pracovník, který získal titul Ph.D. 7 a více let před datem předložení žádosti o podporu.*

*Výzkumný pracovník ze zahraničí, který v průběhu posledních 3 let minimálně celé 2 roky (k datu podání žádosti o podporu) působil mimo území ČR v oblasti výzkumu na pracovní úvazek minimálně 0,5 nebo byl studentem Ph.D.* ***Občané ČR nejsou vyloučení.***

1. Definice pojmů post dok, junior a senior researcher viz příloha č.2. [↑](#footnote-ref-1)
2. Dle cílové destinace. [↑](#footnote-ref-2)